

ALLEGATO 5: PIANO PER L'INCLUSIONE

Il presente documento è stato redatto in base a:

- Decreto Legislativo n. 66 del 13 aprile 2017, *Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità*
- Legge 13 luglio 2015, n. 107, *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione*
- Nota MIUR sui BES del 27 giugno 2013
- Circolare MIUR sui BES n. 8 del 06 marzo 2013
- Direttiva MIUR *Strumenti di intervento per alunni con Bisogni Educativi Speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica* del 27 dicembre 2012
- *Linee guida sui DSA*, MIUR, D.M. 5669 2011
- *Linee guida sull'integrazione scolastica degli alunni con disabilità*, MIUR, DM 4274/2009
- *Linee guida per l'accoglienza e l'integrazione degli alunni stranieri*, MIUR, nota 829 del 16 febbraio 2006

Il presente documento è stato elaborato e predisposto dalla Coordinatrice Didattica col supporto della Funzione Strumentale Bisogni Speciali e dei componenti del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI).

È stato successivamente approvato in via definitiva dal Collegio Docenti in data 15/12/2020.

Esso è frutto di un'analisi delle criticità e dei punti di forza dell'Istituto in merito alle prassi inclusive attuate durante l'anno scolastico 2019/2020 e di quanto si progetta per l'A.S. 2020/20.

Il Piano costituisce parte integrante del PTOF.

1. INTRODUZIONE

Nell'ultimo decennio si contano non più di un paio di casi di studenti con disabilità certificata ai sensi della Legge 104/1992 art. 3, la cui frequenza ha reso necessaria la presenza di un docente di sostegno. Si registra la frequenza, di alunni con una certificazione di DSA, tutelati dalla Legge n. 170/2010 e di studenti riconosciuti BES secondo la Direttiva MIUR 27/12/2012. A fronte di questi dati si deve altresì rilevare la presenza di alunni per i quali l'italiano non è la L1.

Il coinvolgimento del personale ATA è costante, seppur informale e il personale docente è nel complesso preparato ad affrontare le diverse situazioni, sia per esperienza pregressa, sia per aver frequentato appositi corsi di aggiornamento (risalenti a non più di un decennio), sia, per quanto riguarda i colleghi più giovani, per la frequenza dei corsi abilitanti nelle diverse discipline curriculari che prevedono ormai un congruo numero di crediti da conseguire in corsi riguardanti la didattica e la pedagogia speciale. Non è raro il caso di chi, oltre alla specifica abilitazione nella propria materia, ha conseguito anche l'apposita specializzazione per le attività didattiche di sostegno.

Il PAI è considerato un documento che favorisce l'individualizzazione e la personalizzazione della didattica, due qualità che connotano la bontà del processo formativo proposto dall'Istituto per tutti i suoi utenti. In quest'ottica le problematiche relative agli alunni con BES non vengono considerate semplici difficoltà da superare, bensì vengono apprezzate quale banco di prova della

didattica, nella consapevolezza che la programmazione personalizzata non deve limitarsi alle differenze di qualcuno, bensì può valorizzare le specificità di tutti. Nello specifico non si prevedono criteri oggettivi per stabilire quali alunni debbano essere considerati BES, anche se l'esperienza pregressa suggerisce di far rientrare in questa categoria l'utenza che ha una scolarizzazione in Italia inferiore ai due anni (specie se la scolarizzazione pregressa è avvenuta in paesi non europei) e l'utenza che soffre di gravi patologie legate a disturbi alimentari per la quale sia stato necessario o meno un periodo di ospedalizzazione e/o che sia in cura presso centri specializzati. Per questa ragione è stato deciso di attribuire al medesimo soggetto sia l'incarico di Funzione Strumentale per i Bisogni Speciali, sia l'incarico di Referente Salute.

I docenti accolgono dunque con interesse l'opportunità offerta dal PAI di coordinare attività esistenti e di potenziare alcune iniziative che vadano nella direzione di un incremento dell'inclusione, in modo da rendere più efficienti le misure fino ad ora adottate. L'intero corpo docente comprende e condivide l'invito a dotarsi di *«uno strumento che possa contribuire ad accrescere la consapevolezza dell'intera comunità educante sulla centralità e la trasversalità dei processi inclusivi in relazione alla “qualità dei risultati” educativi, per creare un contesto educante dove realizzare concretamente la scuola “per tutti e per ciascuno”»*(MIUR prot.1551/2013 del 27 giugno 2013). In questa direzione si sono già mossi, ciascuno per la loro specifica competenza, il Direttore della FULGIS, circa le questioni finanziarie, la Coordinatrice Didattica, per gli aspetti gestionali, e il Collegio Docenti, attraverso la tempestiva nomina di un'apposita Funzione Strumentale.

Tra gli aspetti riconducibili all'inclusione in cui l'istituto è tradizionalmente impegnato vi sono il progetto Gemun, quello del Teatro in lingua e i diversi scambi all'estero: in questi casi a tutti gli alunni è data la possibilità di integrarsi e di esprimere al meglio le loro potenzialità, sia a livello emotivo-caratteriale, sia a livello di socializzazione, sia, ancora, a livello di conoscenze e di competenze. Inoltre l'organizzazione e lo svolgimento di Unità di Apprendimento dalla forte connotazione interdisciplinare, i corsi di recupero, le attività di recupero in itinere vanno, per la loro stessa natura, incontro alle esigenze tipiche dei BES. Più nello specifico si rimanda al PTOF per quanto riguarda (1) progetti mirati, tra cui la collaborazione con il personale del “Centro Giovani” (A.S.L. 3) e, più in generale, i vari progetti legati alla salute; (2) l'attivazione di uno sportello con la presenza una volta alla settimana di uno psicologo a disposizione degli alunni, dei loro familiari e dei docenti a cui, (3) l'insegnamento della lingua italiana con la conseguente possibilità di conseguire le rispettive certificazioni in quanto l'Istituto è sede d'esame per tale lingua riconosciuta dall'Università per stranieri di Perugia. Si ricorda inoltre il Protocollo di Accoglienza e Iter Scolastico degli Alunni Stranieri già redatto dal 2010 (in seguito alla C.M. n. 42/2006) dove già si valorizza il contesto di pluralismo attraverso il *cooperative learning* e si tiene conto del piano affettivo e relazionale degli alunni.

Come consuetudine degli ultimi anni, viene aggiornato il regolamento per il GLI (Gruppo Lavoro per l'Inclusione); resta finora confermato un minimo numero di utenza coinvolta relativa alla disabilità, mentre si registra un leggero incremento del numero degli studenti con certificazione DSA e BES.

I rapporti con le istituzioni locali (in particolare la Città Metropolitana di Genova) sono proficui.

La scuola ritiene che la famiglia sia un attore indispensabile nel processo educativo e che debba essere sempre coinvolta in quanto corresponsabile del percorso da attuare per la crescita di ogni ragazzo.

Essa viene coinvolta attivamente nelle pratiche inerenti l'inclusione attraverso le seguenti modalità:

- incontri specifici con la Coordinatrice Didattica su richiesta della famiglia o viceversa;
- colloqui con i docenti del consiglio di classe, in particolare con il Coordinatore di classe;
- calendarizzazione di colloqui periodici con Consiglio di classe e docente di sostegno per la stesura e il monitoraggio dei PEI e PDP, anche in presenza del referente ASL per alunni con certificazione.

2. QUADRO GENERALE DELLA DISTRIBUZIONE DEGLI ALUNNI CON BES

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	3
<input type="checkbox"/> minorati vista	2
<input type="checkbox"/> minorati udito	
<input type="checkbox"/> Psicofisici	0
<input type="checkbox"/> Altro	1
2. disturbi evolutivi specifici	
• DSA	11
di cui a prevalenza discalculia	4
di cui a prevalenza dislessia	1
di cui a prevalenza disortografia	1
di cui a prevalenza disgrafia	0
di cui con comorbilità diffusa	5
• ADHD/DOP	
• Borderline cognitivo	
• Altro	
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente) BES D.M. 27/12/2012	6
➤ Socio-economico	
➤ Linguistico-culturale	
➤ Disagio comportamentale/relazionale	
➤ Altro	5
Totali	20
N° PEI redatti dai Consigli di classe	3
N° di PDP redatti dai Consigli di classe	17

3. TABELLA RIASSUNTIVA CON L'ANALISI DEI PUNTI DI FORZA E DI CRITICITÀ

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	No
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	No
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	No
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	No
Funzioni strumentali / coordinamento		Sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		Sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		Sì
Docenti tutor/mentor		No
Altro:		

C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Sì / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	No
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì

	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	Sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	No
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	Sì
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	Sì
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	No
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	No
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	No
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Sì
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	Sì
	Progetti territoriali integrati	Sì
	Progetti integrati a livello di singola scuola	Sì
	Rapporti con CTS / CTI	Sì
Altro:		
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	Sì
	Progetti integrati a livello di singola scuola	No
	Progetti a livello di reti di scuole	No
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	Sì
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Didattica interculturale / italiano L2	Sì
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	Sì
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	Sì
	Altro:	

Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:	0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				X	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti		X			
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				X	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola			X		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;		X			
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;					X
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;			X		
Valorizzazione delle risorse esistenti					X
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione		X			
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.				X	

* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo

Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusione dei sistemi scolastici

4. OBIETTIVI DI INCREMENTO DELL'INCLUSIONE

Per il prossimo anno scolastico vengono posti i seguenti obiettivi per l'incremento dell'inclusione scolastica

<p>Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche d'intervento, ecc...)</p> <p>Per ogni aspetto si veda il regolamento del GLI allegato al PTOF</p>
<p>Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti</p> <p>È importante creare dei percorsi di autoformazione delle buone pratiche già presenti nella scuola.</p>
<p>Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive</p> <p>Vanno approfonditi gli strumenti valutativi dei livelli di apprendimento per gli alunni con difficoltà concernenti l'INVALSI e la certificazione dei crediti formativi.</p>

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Il lavoro della commissione orario va monitorato, possibilmente d'intesa con gli altri Istituti da cui proviene il personale educativo.

Medesima attenzione va posta nell'organizzazione degli spazi (in particolare attribuzione di aule dotate di LIM)

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

Le difficoltà oggettive in cui versa la scuola in quanto paritaria non deve far demordere dal tentativo di trovare altre collaborazioni con centri specializzati.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

Verificare l'opportunità di organizzare momenti di incontro con e tra le famiglie di alunni con difficoltà.

Acquisire dati aggregati dallo sportello dello psicologo presente a scuola con cadenza settimanale

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

Non si ritiene necessario sviluppare curricula specifici.

Valorizzazione delle risorse esistenti

Creare una raccolta sistematica del lavoro svolto, in particolare catalogare il materiale didattico con riferimento a mappe concettuali, strumenti compensativi e misure dispensative.

Ricognizione delle competenze dei docenti interni e valorizzazione delle stesse nella progettazione di momenti formativi.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Migliorare il monitoraggio di bandi pubblici / privati e di altre opportunità volte ad agevolare l'inclusione.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo

Sensibilizzare in tal senso la Funzione strumentale per l'Orientamento in Entrata e in Uscita.